



Inizio presentazione candidature: dalle ore 12.00 del 17/04/2025

Scadenza presentazione candidature: ore 12.00 del 28/04/2025

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PLUS

Codice procedura STAB1_2025

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

Visti:

- *L' art. 20 comma 1 del Decreto legislativo n. 75/2017, come modificato dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, dal D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito con modificazioni dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21, dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, dal D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15 in tema di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e dall'art.1, comma 22-ter del DL 30/12/2023 n.215 convertito con modificazioni dalla L.23/02/2024 n.18;*
- *l'art. 2, co. 3 del D.L. 14/03/2025, n.25 che così recita:
" Al fine di garantire la continuita' nella presa in carico dei beneficiari delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale, nonche' di attuare le finalita' di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per il personale con profilo di assistente sociale il termine di cui all'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' differito al 31 dicembre 2025."*
- *la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" secondo cui "si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità";*

Premesso che :

- Il 19 luglio scorso è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n. 104 del 4 luglio 2024, recante disposizioni in materia di politiche sociali e di enti del Terzo settore.
- L'art. 1 del citato provvedimento normativo, attraverso una modifica dell'articolo 1, comma 801, della L. 178/2020, estende alle forme associative dei comuni – *ivi comprese le Unioni* – la possibilità, attualmente prevista per i singoli comuni, di effettuare assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
- Le assunzioni in oggetto, così come già previsto per quelle effettuate dai singoli comuni, devono avvenire necessariamente nell'ambito delle risorse di cui al comma 799 e al comma 792 della stessa Legge di Bilancio 2021. Resta fermo, inoltre, il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio.
- Con il decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali r.0000125 del 26/07/2024 è stato assegnato all'Unione dei comuni del Guilcier, in qualità di ente capofila dell'Ambito PLUS Ghilarza-Bosa, anche per il 2024, il contributo spettante ai sensi dell'articolo 1 commi 797 e seguenti della legge n. 178/2020 sulla base del numero di assistenti sociali full time equivalenti certificati, effettivamente in servizio presso l'ente di appartenenza, con riferimento agli Ambiti territoriali, pari ad € 109.354,92 per le assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Premesso che la Giunta dell'Unione dei comuni del Guilcier con deliberazione n. 9 del 17/03/2025 ad oggetto: " APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2025- 2027 " ha stabilito, tra altro, di procedere all' assunzione tempo indeterminato e pieno, di n. 1 unità con profilo prof. Assistente sociale, Area dei Funzionari e dell'E.Q presso il servizio PLUS mediante stabilizzazione;

Richiamata la delibera della Giunta n. 13 del 09/04/2025 ad oggetto "Primo Aggiornamento del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025- 2027 approvato con la delibera della Giunta n.9 del 17/03/2025 . Aggiornamento sezione 3.3 "ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO" sotto-sezioni 3.3.2 e 3.3.3 - allegato C " PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE."

Considerato che nel suddetto documento si è dato atto del rispetto di tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale;

Esperito l'adempimento di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

Premesso che con delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 1 del 15/01/2025 è stato approvato il Documento Unico Di Programmazione (D.U.P.) periodo 2022/2027 ai sensi dell'art.170 comma 1 decreto legislativo 267/2000;

Premesso inoltre che con delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 2 del 15/01/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2025/2027 e i relativi allegati;

In esecuzione della propria determinazione n. 16 del 16/04/2025 con la quale è stata indetta una procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato dell'Unione dei comuni del Guilcier, ai sensi dell'art 20, comma 1, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Assistente sociale, area dei Funzionari ed elevata qualificazione per il settore PLUS;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

RENDE NOTO

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita, è indetta la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art 20, comma 1, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 del personale precario dell'Unione dei comuni del Guilcier per le seguenti figure professionali:

Nr.	Profilo Professionale	Area		Modalità di copertura del fabbisogno	Fabbisogno	Tempo
1	Funzionario Assistente Sociale	Area dei Funzionari ed EQ	Ex cat. D	Stabilizzazione	2025	fulltime

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal Regolamento dell'ente;

Art.1 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

Tutti i candidati dovranno risultare in possesso, al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura e comunque entro la data di scadenza del presente bando, dei requisiti generali previsti per l'ammissione all'impiego alle dipendenze della pubblica amministrazione, del titolo di studio e di tutti i requisiti specifici previsti per l'accesso al profilo per il quale si richiede la stabilizzazione, come di seguito specificati:

REQUISITI GENERALI :

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea o di paesi terzi, secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. Per i candidati non cittadini italiani è richiesto il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici: per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari, oppure non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, comma1, lett. d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. Ai sensi del D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii. - art. 41, comma 2 - il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;
- h) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

REQUISITI SPECIFICI :

- a) essere in servizio o essere stati in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (quindi successivamente alla data del 28 agosto 2015), con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione ovvero l' UNIONE DEI COMUNI DEL GUILCIER;
- b) essere stati reclutati a tempo determinato nel profilo professionale di Assistente sociale a seguito di procedure conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, quindi mediante procedure selettive di natura concorsuale, ordinaria, per esami e/o per titoli, o previste da norme di legge, in relazione alle medesime attività svolte, maturate nel profilo professionale indicato dal presente Avviso (assistente sociale);
- c) aver maturato alla data di scadenza del presente avviso almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con l' UNIONE DEI COMUNI DEL GUILCIER. Il conteggio degli ultimi 8 anni decorre a ritroso dalla data di scadenza del presente avviso;
- d) possesso del titolo di studio di assistente sociale valido ai sensi del D.P.R. 14/87 o del Diploma Universitario in Servizio Sociale o Diploma di Laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale o Laurea in Servizio Sociale (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica appartenente alla classe 57/S o Laurea magistrale appartenente alla

classe LM-87;

e) iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali;

Non hanno diritto alla stabilizzazione coloro che non siano in possesso di tutti i requisiti prescritti ai punti del presente articolo o che siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato presso una qualsiasi pubblica amministrazione.

Art. 2 – RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Con riferimento ai titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994. I titoli di riserva e di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di riserva e di preferenza non espressamente dichiarati nella domanda non saranno valutati, anche se posseduti entro tale data. Le riserve di legge ed i titoli di preferenza, in applicazione della normativa vigente, sono valutati esclusivamente ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Art.3 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO, TERMINI, MODALITÀ DI PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA

Il presente bando è pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami". Lo stesso bando è inoltre pubblicato all'Albo pretorio on-line e reso disponibile sul sito internet istituzionale dell'Unione dei comuni del Guilcier (indirizzo: [https://www.unionecomuniguilcer.it/sezione "Amministrazione Trasparente"](https://www.unionecomuniguilcer.it/sezione%20-%20Amministrazione%20Trasparente), sotto-sezione "Bandi di concorso");

La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata, a partire dalla data di pubblicazione del presente bando nel portale "inPA" **entro le ore 12.00 del 28/04/2025**, esclusivamente in modalità online sul medesimo portale all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line compilando il modulo di candidatura sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. L'accesso al portale avviene cliccando nella home su "accedi all'area personale" tramite:

Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)

Carta di Identità Elettronica (CIE)

Carta Nazionale dei Servizi (CNS)

Sistema di identità eIDAS

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale, l'indirizzo di residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata personale presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f) la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;
- h) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.
- i) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza;
- j) Il possesso dei requisiti specifici previsti dal bando;
- k) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Art. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che avranno presentato la domanda di partecipazione con le modalità previste ed entro la scadenza fissata dal presente bando, saranno ammessi con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati e l'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5 – MODALITA' DI STABILIZZAZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione poiché in possesso dei requisiti previsti dal bando risulti:

- a) uguale al numero dei posti oggetto di stabilizzazione, previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dal candidato, si procederà alla stabilizzazione del candidato ammesso;
- b) superiore al numero dei posti oggetto di stabilizzazione, al fine di individuare l'avente diritto, si procederà ad effettuare un colloquio da parte di una Commissione appositamente nominata che valuterà i candidati attraverso la verifica delle competenze.

Nel caso di cui alla precedente lett. b) si procederà all'espletamento di apposito colloquio finalizzato a valutare le capacità e le nozioni acquisite dal candidato durante l'esperienza lavorativa. Per tale prova, la Commissione dispone di un punteggio fino ad un massimo complessivo di 30 punti e la selezione si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30. Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice sarà finalizzato a valutare le conoscenze tecniche attinenti al profilo professionale e le competenze acquisite dai candidati presso l'Amministrazione e, in particolare, sarà un colloquio tecnico-motivazionale che riguarderà le materie e le funzioni attinenti alle mansioni tipiche del proprio profilo professionale, elementi e principi generali sull'ordinamento degli Enti Locali oltre che diritti e doveri dei dipendenti pubblici, il codice di comportamento e il codice disciplinare.

L'EVENTUALE colloquio selettivo si terrà il giorno 30/04/2025 alle ore 16.00 presso la sede dell'Unione dei comuni del Guilcier, sita in via Matteotti n.77 a Ghilarza.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di stabilizzazione.

Articolo 6 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni. È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale. L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione

all'impiego.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso. I vincitori sono assunti in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio. Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso il Servizio Finanziario e Personale e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per le quali è fornita l'informativa, allegata al presente Avviso.

Articolo 8 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo ente. L'assunzione di cui al presente avviso di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni in vigore nel tempo relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL comparto Funzioni Locali vigente, alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Responsabile del presente procedimento è la Responsabile del servizio Dott.ssa Ileana Arca. Per informazioni e chiarimenti gli interessati devono rivolgersi al Servizio Finanziario e Personale dell'Unione dei comuni del Guilcier dal lunedì al venerdì mattina dalle ore 10,00 alle ore 12,00:

- telefonicamente al numero 0785 - 563128 int.3 ;
- via mail all'indirizzo: i.arca@unionecomuniguilcer.it - info@unionecomuniguilcer.it

Ghilarza, 16/04/2025

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

Dott.ssa Arca Ileana